



**АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 20.04.2009 № 72а

г. Советск

Об утверждении

На основании постановления главы администрации Советского района от 01.04.2009 № 174 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Советского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Управлению образованием Советского района Кировской области.
2. Утвердить критерии определения размера должностного оклада для руководителей общеобразовательных учреждений Советского района. Приложение 1.
3. Утвердить критерии определения размера должностного оклада для руководителей дошкольных образовательных учреждений Советского района. Приложение 2.
4. Утвердить критерии определения размера должностного оклада для руководителей учреждений дополнительного образования Советского района. Приложение 3.
5. Утвердить критерии определения размера должностного оклада для руководителей интернатных учреждений Советского района. Приложение 4.
6. Утвердить критерии определения выплат стимулирующего характера для руководителей образовательных учреждений Советского района. Приложение 5.
7. Утвердить перечень должностей и профессий работников муниципальных бюджетных учреждений, которые относятся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей

- муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование». Приложение 6.
8. Утвердить порядок составления и утверждения штатного расписания и тарификационного списка учреждения, установления учебной нагрузки педагогических работников. Приложение 7.
 9. Руководителям образовательных учреждений Советского района разработать и утвердить положение об оплате труда до 15.06 2009.
 10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образованием
Советского района



A handwritten signature in blue ink, which appears to read "В. В. Мишутин". The signature is written in a cursive style and is positioned to the right of the official seal.

В. В. Мишутин

**Критерии определения размера должностного оклада
для руководителей общеобразовательных учреждений
Советского района**

1. Количество обучающихся в ОУ — 0,3 балла за человека.
2. Наличие группы продленного дня — 5 баллов за 1 группу.
3. Количество работников без декретников, но с совместителями — 1 балл за человека.
4. Количество педагогов с высшей квалификационной категорией — 1 балл за человека; с первой квалификационной категорией — 0,5 балла за человека; прошедших курсовую подготовку в прошедшем учебном году — 3 балла за человека; прошедших аттестацию в прошедшем учебном году — 3 балла за человека; обучающихся заочно — 3 балла за человека.
5. Создание условий для сохранения здоровья учащихся:
 - 5.1. Наличие спортивных сооружений — 15 баллов за вид.
 - 5.2. Наличие столовой - школьная — 15 баллов; общепит — 10 баллов.
 - 5.3. Охват учащихся горячим питанием - 50 % - 1 балл; 51 % - 60 % - 3 балла; 61 % - 80 % - 4 балла; 81 % - 100 % - 5 баллов.
 - 5.4. Наличие транспорта — 20 баллов за единицу.
 - 5.5. Наличие пришкольного участка - овощи под полную потребность — 10 баллов; картофель — 10 баллов; опытные работы — 10 баллов; сад — 10 баллов; пасека — 10 баллов.
 - 5.6. Наличие котельной - ПOK — 10 баллов; школьная котельная — 20 баллов; печи — 5 баллов за каждую.
 - 5.7. Очистные сооружения - канализация — 20 баллов; выгребная яма — 10 баллов.
 - 5.8. Наличие интерната — 20 баллов.
 - 5.9. Наличие компьютерной техники - компьютерный класс (10 мест) — 15 баллов; 1 место — 1,5 балла.

- 5.10. Наличие оздоровительно-восстановительного центра — 20 баллов.
- 5.11. Работа школьной библиотеки -
1 ставка — 10 баллов;
0,5 ставки — 5 баллов;
0,25 ставки — 2,5 балла;
проценты — 1,5 балла.
- 5.12. Подготовка к новому учебному году -
ОУ принято — 20 баллов;
ОУ принято с незначительными замечаниями — 15 баллов;
ОУ принято с условием — 10 баллов.
- 5.13. Организация подвоза учащихся -
1 смена — 5 баллов;
2 смена — 5 баллов.
6. Количество детей, посещающих школьные кружки — 0,5 балла за человека.
7. Занятость детей в каникулы -
лагерь — 15 баллов за смену;
другие виды занятости — 5 баллов за вид.
8. Образовательный процесс:
- 8.1. Наличие профильных классов — 3 балла.
- 8.2. Наличие дошкольной группы — 3 балла.
- 8.3. Наличие коррекционно-развивающих классов — 3 балла.
- 8.4. Наличие коррекционных классов — 3 балла.
- 8.5. Наличие классов с углубленным изучением отдельных предметов — балла.
- 8.6. Наличие классов развивающего обучения — 3 балла.
- 8.7. Наличие разнообразных форм обучения — 3 балла.
- 8.8. Наличие предметов регионального компонента — 1 балл за предмет.
- 8.9. Наличие профессионального обучения — 5 баллов.
- 8.10. Справились с ЕГЭ по математике -
результат выше областного — 10 баллов;
результат выше районного — 5 баллов.
- 8.11. Справились с ЕГЭ по русскому языку -
результат выше областного — 10 баллов;
результат выше районного — 5 баллов.
- 8.12. ЕГЭ по выбору — 1 балл за человека.
- 8.13. Участие учащихся в новой форме итоговой аттестации -
ГИА по математике — результат выше областного — 10 баллов;
результат выше районного — 5 баллов;
ГИА по выбору — 0,5 баллов за человека.
- 8.14. Организация индивидуального обучения — 0,5 баллов за ученика.
- 8.15. Обученность выше районного — 5 баллов.
- 8.16. Качество знаний выше районного — 5 баллов.
9. Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников:
- 9.1. Участие в районном этапе олимпиады — 1 балл за предмет.
- 9.2. Призовое место в районном этапе олимпиады — 1 балл за человека.

- 9.3. Участие в областном этапе олимпиады — 1,5 балла за предмет.
- 9.4. Призовое место в областном этапе олимпиады — 2 балла за человека.
- 9.5. Участие во всероссийском этапе олимпиады — 3 балла за предмет.
- 9.6. Призовое место во всероссийском этапе олимпиады — 5 баллов за человека.
10. Количество участников всероссийских и международных игр «Кенгуру», «Кенгуру выпускникам», «Русский медвежонок», «Золотое Руно», «Британский бульдог», «Инфознайка», «Совенок», «Чип» и т.д. - 0,1 балла за человека.
11. Участие учащих в мероприятиях:
- 11.1. районных — 0,5 балла за каждое мероприятие;
участие ученика — 1 балл за каждого;
участие команды — 3 балла за каждую;
призовое место — 4 балла за каждое.
- 11.2. областных - 1 балл за каждое мероприятие;
участие ученика — 1,5 балла за каждого;
участие команды — 3,5 балла за каждую;
призовое место — 5 баллов за каждое.
- 11.3. всероссийских - 2 балла за каждое мероприятие;
участие ученика — 3 балла за каждого;
участие команды — 5 баллов за каждую;
призовое место — 7 баллов за каждое.
12. Наличие учащих, получивших в прошедшем учебном году -
- 12.1. Аттестат особого образца — 5 баллов за каждый.
- 12.2. Золотую медаль - 5 баллов за каждую.
- 12.3. Серебряную медаль — 3 балла за каждую.
- 12.4. Похвальные листы — 3 балла за каждый.
- 12.5. Похвальные грамоты — 1,5 балла за каждую.
13. Участие педагогов в мероприятиях:
- 13.1. районных —
1 балл за участника;
3 балла за призера.
- 13.2. областных -
2 балла за участника;
5 баллов за призера.
- 13.3. всероссийских -
3 балла за участника;
7 баллов за призера.
14. Количество РМО, состоявшихся на базе ОУ — 2 балла за каждое.
15. Количество выпускников, поступивших в ВУЗы на бюджетной основе — 1 балл за человека.
16. Проведение мероприятий для руководителей на базе ОУ — 5 баллов за каждое.
17. Наличие филиала — 10 баллов за каждый.
18. Наличие руководителя РМО — 5 баллов за каждого.
19. Ведение инновационной деятельности — 7 баллов.

20. Наличие грамот учреждению -
районный уровень — 1 балл;
областной уровень — 3 балла;
всероссийский уровень — 5 баллов.

21. Совершение преступлений и правонарушений обучающимися — минус 10 баллов за каждое.

22. Наличие второгодников — минус 3 балла за каждого.

23. Наличие случаев травматизма — минус 5 баллов за каждый.

До 200 баллов — 1 средняя заработная плата основного персонала.

200-400 баллов — до 1,5 средней заработной платы основного персонала.

400-1000 баллов — до 2 средних заработных плат основного персонала.

Свыше 1000 баллов — до 3 средних заработных плат основного персонала.

**Критерии определения размера должностного оклада
для руководителей дошкольных образовательных учреждений
Советского района**

1. Количество групп в ДООУ — 3 балла за группу.
2. Количество детей в ДООУ — 0,3 балла за каждого.
3. Заболеваемость воспитанников ДООУ — ниже районного показателя - 5 баллов.
4. Выполнение норм потребления продуктов питания в день на 1 ребенка —
80 % - 85 % - 5 баллов;
86 % - 95 % - 10 баллов;
96 % и выше — 15 баллов.
5. Посещаемость ДООУ воспитанниками — выше районного показателя — 5 баллов.
6. Освоение воспитанниками ДООУ образовательной программы -
50 % - 85 % - 3 балла;
свыше 85 % - 5 баллов.
7. Отсутствие случаев травматизма — 3 балла.
8. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников ДООУ:
 - 8.1. Очистные -
канализация — 20 баллов;
выгребная яма — 10 баллов.
 - 8.2. Наличие прачечной — 15 баллов.
 - 8.3. Отопление -
собственная котельная — 20 баллов;
ПОК — 10 баллов;
печное отопление — 5 баллов за каждую печь;
работа котельной в летний период — 10 баллов.
 - 8.4. Наличие сада, огорода -
до 4 соток — 10 баллов;
свыше 4 соток — 15 баллов.
 - 8.5. Наличие дополнительных зданий — 5 баллов за каждое.
 - 8.6. Наличие спортивных сооружений, бассейна — 5 баллов за вид.
 - 8.7. Наличие медицинского кабинета — 3 балла.
 - 8.8. Наличие пищеблока — 3 балла.
 - 8.9. Наличие оборудованного участка — 15 баллов.
9. Количество работников без декретников, но с совместителями — 1 балл за человека.
10. Повышение квалификации педагогов:
 - 10.1 Педагогов с высшей категорией — 2 балла за человека.
 - 10.2. Педагогов с первой категорией — 1 балл за человека.
 - 10.3. Педагогов с высшим образованием — 5 баллов за человека.
 - 10.4. Педагогов, обучающихся в ВУЗах — 3 балла за человека.

10.5. Педагогов, прошедших курсовую подготовку в прошедшем учебном году — 3 балла за человека;

10.6. Педагогов, прошедших аттестацию в прошедшем учебном году — 3 балла за человека.

12. Участие воспитанников в мероприятиях:

12.1. Районный уровень — 2 балла за мероприятие;

первое место — 1,5 балла за каждое;

второе место — 1 балл за каждое;

третье место — 0,5 балла за каждое.

12.2. Областной уровень — 3 балла за мероприятие;

первое место — 3 балла за каждое;

второе место — 2 балла за каждое;

третье место — 1 балл за каждое.

12.3. Всероссийский уровень — 4 балла за мероприятие;

первое место — 4,5 балла за каждое;

второе место — 3 балла за каждое;

третье место — 1,5 балла за каждое.

13. Участие педагогов в мероприятиях:

13.1. Районный уровень — 2 балла за мероприятие;

первое место — 1,5 балла за каждое;

второе место — 1 балл за каждое;

третье место — 0,5 балла за каждое.

13.2. Областной уровень — 3 балла за мероприятие;

первое место — 3 балла за каждое;

второе место — 2 балла за каждое;

третье место — 1 балл за каждое.

13.3. Всероссийский уровень — 4 балла за мероприятие;

первое место — 4,5 балла за каждое;

второе место — 3 балла за каждое;

третье место — 1,5 балла за каждое.

14. Оказание дополнительных (платных) услуг — 5 баллов.

15. Особые условия труда:

15.1. наличие групп для детей раннего возраста — 5 баллов за группу;

15.2. наличие групп для детей разного возраста — 5 баллов за группу;

15.3. наличие логопедической группы — 5 баллов за группу;

15.4. наличие группы ЗПР — 5 баллов за группу;

15.5. наличие логопункта — 5 баллов.

16. Подготовка к новому учебному году -

учреждение принято — 20 баллов;

учреждение принято с незначительными замечаниями — 15 баллов;

учреждение принято с условиями — 10 баллов.

17. Проведение заседаний РМО, мероприятий на базе ДООУ — 5 баллов за каждое.

18. Помощь в проведении районных мероприятий — 3 балла.

19. Награждение коллектива грамотами по итогам прошедшего учебного года

— 5 баллов.

20. Наличие компьютерной техники в ДОУ — 5 баллов за компьютер.

21. Наличие кружков, секций — 3 балла за каждый.

22. Работа с неорганизованными детьми (ГКП, группа выходного дня) — 10 баллов.

23. Проведение инновационной работы в ДОУ — 7 баллов.

24. Процент воспитанников ДОУ с высоким и средним уровнем подготовки : школе — выше районного показателя — 5 баллов.

До 200 баллов — 1 средняя заработная плата основного персонала.

200-400 баллов — до 1,5 средней заработной платы основного персонала.

400-1000 баллов — до 2 средних заработных плат основного персонала.

свыше 1000 баллов — до 3 средних заработных плат основного персонала.

**Критерии определения размера должностного оклада
для руководителей учреждений дополнительного образования
Советского района**

1. Количество воспитанников — 0,3 балла за человека.
2. Количество работников без декретников, но с совместителями — 1 балл за человека.
3. Количество педагогов с высшей квалификационной категорией — 1 балл за человека; с первой квалификационной категорией — 0,5 балла за человека; прошедших курсовую подготовку в прошедшем учебном году — 3 балла за человека; прошедших аттестацию в прошедшем учебном году — 3 балла за человека; обучающихся заочно — 3 балла за человека.
4. Количество проведенных мероприятий для учащихся — районных - 1,5 балла за мероприятие; областных — 2 балла за мероприятие.
5. Участие воспитанников в мероприятиях:
 - 5.1. районных — участие воспитанника — 1 балл за каждого; участие команды — 1,5 балла за каждую; призовое место — 3 балла за каждое.
 - 5.2. областных - участие воспитанника — 1,5 балл за каждого; участие команды — 3,5 балла за каждую; призовое место — 5 баллов за каждое.
 - 5.3. всероссийских - участие воспитанника — 3 балла за каждого; участие команды — 5 баллов за каждую; призовое место — 7 баллов за каждое.
6. Участие педагогов в мероприятиях:
 - 6.1. районных — 1 балл за участника; 3 балла за призера.
 - 6.2. областных - 3 балла за участника; 5 баллов за призера.
 - 6.3. всероссийских - 5 баллов за участника; 7 баллов за призера.
7. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников:
 - 7.1. Наличие котельной - ПOK — 10 баллов;

- своя котельная — 20 баллов;
печи — 5 баллов за каждую.
- 7.2. Очистные сооружения -
канализация — 20 баллов;
выгребная яма — 10 баллов.
- 7.3. Наличие компьютеров — 1,5 балла за место.
- 7.4. Наличие стадиона — 20 баллов.
- 7.5. Подготовка к новому учебному году -
ОУ принято — 20 баллов;
ОУ принято с незначительными замечаниями — 15 баллов;
ОУ принято с условием — 10 баллов.
8. Занятость детей в каникулы -
лагерь — 15 баллов за смену;
другие виды занятости — 5 баллов за вид.
9. Наличие филиалов — 3 балла за каждый.
10. Диапазон предлагаемых видов деятельности -
до 3 — 3 балла;
3-5 — 5 баллов;
6-10 — 10 баллов.
11. Количество воспитанников, продолживших обучение в ВУЗах, ССУЗах по
выбранному виду деятельности — 3 балла за каждого.
12. Количество учетных детей, посещающих ОУ — 3 балла за каждого.
13. Помощь при проведении районных мероприятий — 5 баллов.
14. Количество заседаний РМО, проведенных на базе ОУ — 5 баллов за каждое.
15. Проведение мероприятий для руководителей на базе ОУ — 5 баллов за
каждое.
16. Наличие грамот учреждению -
районный уровень — 1 балл;
областной уровень — 3 балла;
всероссийский уровень — 5 баллов.
17. Наличие случаев травматизма — минус 5 баллов за каждый.

До 200 баллов — 1 средняя заработная плата основного персонала.

200-400 баллов — до 1,5 средней заработной платы основного персонала.

400-1000 — до 2 средних заработных плат основного персонала.

свыше 1000 — до 3 средних заработных плат основного персонала.

**Критерии определения размера должностного оклада
для руководителей интернатных учреждений
Советского района**

1. Количество воспитанников — 0,3 балла за человека.
2. Количество работников без декретников, но с совместителями — 1 балл за человека.
3. Количество педагогов с высшей квалификационной категорией — 1 балл за человека; с первой квалификационной категорией — 0,5 балла за человека; прошедших курсовую подготовку в прошедшем учебном году — 3 балла за человека; прошедших аттестацию в прошедшем учебном году — 3 балла за человека; обучающихся заочно — 3 балла за человека.
4. Круглосуточное пребывание воспитанников - до 4 групп — 10 баллов; более 4 групп — 20 баллов.
5. Наличие воспитанников с полным государственным обеспечением — 0,5 балла за человека.
6. Участие воспитанников в мероприятиях:
 - 6.1. районных — 0,5 баллов за каждое; участие воспитанника — 1 балл за каждого; участие команды — 3 балла за каждую; призовое место — 4 балла за каждое.
 - 6.2. областных — 1 балл за каждое; участие воспитанника — 1,5 балла за каждого; участие команды — 3,5 балла за каждую; призовое место — 5 баллов за каждое.
 - 6.3. всероссийских — 2 балла за каждое; участие воспитанника — 3 балла за каждого; участие команды — 5 баллов за каждую; призовое место — 7 баллов за каждое.
7. Участие педагогов в мероприятиях:
 - 7.1. районных — 1 балл за участника; 3 балла за призера.
 - 7.2. областных - 2 балла за участника; 5 баллов за призера.
 - 7.3. всероссийских - 3 балла за участника; 7 баллов за призера.
8. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников:

- 8.1. Наличие пищеблока — 20 баллов.
- 8.2. Наличие транспорта — 3 балла за единицу.
- 8.3. Наличие участка -
овощи под полную потребность — 10 баллов;
картофель — 10 баллов;
опытные работы — 10 баллов;
сад — 10 баллов;
пасаека — 10 баллов.
- 8.4. Наличие котельной -
ПОК — 10 баллов;
своя котельная — 20 баллов;
печи — 5 баллов за каждую.
- 8.5. Очистные сооружения -
канализация — 20 баллов;
выгребная яма — 10 баллов.
- 8.6. Наличие компьютерной техники -
компьютерный класс (10 мест) — 15 баллов;
1 место — 1,5 балла.
- 8.7. Наличие оздоровительно-восстановительного центра — 15 баллов.
- 8.8. Работа библиотеки -
1 ставка — 10 баллов;
0,5 ставки — 5 баллов;
0,25 ставки — 2,5 балла;
проценты — 1,5 балла.
- 8.9. Подготовка к новому учебному году -
ОУ принято — 20 баллов;
ОУ принято с незначительными замечаниями — 15 баллов;
ОУ принято с условием — 10 баллов.
- 8.10. Организация подвоза учащихся — 5 баллов.
- 8.11. Занятость детей в каникулы -
лагерь — 15 баллов за смену;
другие виды занятости — 5 баллов за вид.
- 8.12. Наличие бани — 20 баллов.
- 8.13. Наличие медицинского кабинета — 15 баллов.
- 8.14. Наличие гаража — 10 баллов.
- 8.15. Наличие прачечной — 20 баллов.
- 8.16. Наличие овощехранилища — 10 баллов.
- 8.17. Наличие спортивных сооружений — 15 баллов за вид.
9. Проведение заседаний РМО на базе ОУ — 2 балла за каждое.
10. Диапазон предлагаемых видов деятельности -
до 3 — 3 балла;
3-5 — 5 баллов;
6-10 — 10 баллов.
11. Наличие грамот учреждению -
районный уровень — 1 балл;

областной уровень — 3 балла;

всероссийский уровень — 5 баллов.

12. Наличие руководителя РМО — 5 баллов за каждого.

13. Организация индивидуального обучения — 0,5 балла за каждого.

14. Проведение мероприятий на базе ОУ -

районный уровень — 3 балла за каждое;

областной уровень — 5 баллов за каждое.

15. Количество выпускников, поступивших

в ВУЗы — 5 баллов за каждого;

в ССУЗы — 3 балла за каждого.

16. Различные формы устройства воспитанников (опека, усыновление, патронат) — 3 балла за каждого воспитанника.

17. Наличие дошкольной группы — 2 балла.

18. Наличие случаев травматизма — минус 5 баллов за каждый.

19. Совершение преступлений и правонарушений воспитанниками — минус 10 баллов за каждое.

До 200 баллов — 1 средняя заработная плата основного персонала.

200-400 баллов — до 1,5 средней заработной платы основного персонала.

400-1000 — до 2 средних заработных плат основного персонала.

свыше 1000 — до 3 средних заработных плат основного персонала.

**Критерии определения выплат стимулирующего характера для
руководителей образовательных учреждений
Советского района**

Выплаты стимулирующего характера руководителям ОУ

1. Квалификационная категория руководителя ОУ
высшая — 5 %.

2. Стаж руководящей работы — 0,5 % за каждый год работы.

Выплаты за качество выполняемых работ:

1. Документально доказанное привлечение внебюджетных средств
до 10 тысяч рублей — 3 %;
10-30 тысяч рублей — 5 %;
свыше 30 тысяч рублей — 10 %.

2. Наличие ежегодного публичного доклада о состоянии и развитии ОУ — 5 %.

3. Наличие поощрений и наград за 5 лет
муниципального уровня — 2 % за каждую;
регионального уровня — 3 % за каждую;
отраслевые и государственные (без срока давности) — 4 % за каждую.

4. Превышение объемных показателей — 1 % за каждые 100 баллов.

5. Наличие выговоров, рекламаций на деятельность ОУ (письменное
обращение) — минус 10 %.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда

1. Участие руководителя в региональных мероприятиях
участие — 1 % за каждое;
выступление — 5 % за каждое.

2. Участие руководителя во всероссийских мероприятиях
участие — 3 % за каждое;
выступление — 10 % за каждое.

3. Публикации в профессиональных изданиях
области — 4 % за каждое;
всероссийских — 7 % за каждое.

4. Заведование ОУ — 30 %.

5. Разъездной характер работы — 3 %.

6. Отсутствие заместителя - 5 %.

**Перечень
должностей и профессий работников
муниципальных бюджетных учреждений,
которые относятся к основному персоналу,
для расчета средней заработной платы и определения
размеров должностных окладов руководителей
муниципальных бюджетных учреждений
по виду экономической деятельности «Образование»**

Образовательные учреждения

Учитель Воспитатель

Педагог-психолог

Учитель-логопед

Дошкольные образовательные учреждения

Воспитатель

Старший воспитатель

Педагог-психолог

Учитель-логопед

Учитель-дефектолог

Образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении

Воспитатель (включая старшего)

Учитель

Педагог-психолог

Социальный педагог

Специальное (коррекционное) общеобразовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

Воспитатель (включая старшего)

Учитель

Учитель-логопед

Учитель-дефектолог

Педагог-психолог

Социальный педагог

Образовательное учреждение дополнительного образования детей

Методист (включая старшего)

Инструктор-методист (включая старшего)

Педагог дополнительного образования (включая старшего)

Педагог-организатор

**Порядок
составления и утверждения штатного расписания
и тарификационного списка учреждения,
установления учебной нагрузки педагогических работников**

1. Штатное расписание учреждения и тарификационный список работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, утверждается руководителем.
2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения за исключением должностей, по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы.
3. Штатное расписание по профессиональным квалификационным группам составляется по всем структурным подразделениям учреждения в соответствии с уставом учреждения.
4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.
5. Нормируемая часть рабочего времени работников, для которых установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

6. Тарификационный список работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы по должностям,

по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом учебная нагрузка учителей в первом и втором учебном полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

7. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов (групп) или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

8. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах (группах).

9. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

10. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за оклад, устанавливается только с письменного согласия.

11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной

платы.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, устанавливается в размере, не превышающем 9 часов в неделю (360 часов в год), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением.

13. Учебная нагрузка учителей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

В аналогичном порядке устанавливается учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования детей.

14. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.