



**Программа**

**антирисковых мер по рисковому профилю**

**«Дефицит педагогических кадров»**

**муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**средней общеобразовательной школы**

**с углубленным изучением отдельных предметов №2**

**г. Советска Кировской области**

**на 2022 год**

## **Содержание программы**

1. Цели и задачи реализации данной антирисковой программы по работе с рисковым направлением «Дефицит педагогических кадров»
2. Целевые показатели
3. Методы сбора и обработки информации
4. Сроки реализации программы
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач
7. Ожидаемые результаты
8. Исполнители
9. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

### **Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** полностью устранить кадровый дефицит в МКОУ СОШ с УИОП №2 г. Советска к концу 2022 года за счет участия в федеральной государственной программе «Земский учитель», реализации программы профориентационной работы с обучающимися 8-11 классов, заключения договоров о целевом обучении, привлечения молодых специалистов.

### **Задачи:**

1. Выявить профессиональный дефицит в педагогических кадрах в МКОУ СОШ с УИОП №2 г. Советска на 01.09.2022 года.
2. Принять участие в федеральной государственной программе «Земский учитель».
3. Привлечь молодых специалистов для работы на педагогических должностях в МКОУ СОШ с УИОП №2 г. Советска.
4. Скорректировать профориентационную работу с выпускниками школы по выбору профиля дальнейшего обучения в педагогических ВУЗах и ССУЗах на педагогических специальностях с учетом ситуации. Заключение договоров на целевое обучение.
5. Провести анализ обеспеченности кадрами на 01.09.2022 года.

### **Целевые показатели:**

1. Отсутствие вакансий в школе на 01.09.2022 года.
2. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы (25%).
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы(5%).
4. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (2 шт).
5. Количество учителей – участников программы «Земский учитель» (1 человек).

### **Методы сбора и обработки информации:**

1. Мониторинг потребности в педагогических работников;
2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работниках;
3. Анализ количественного и качественного состава педагогических работников на конец 2021-2022 учебного года и начало 2022-2023 учебного года.
4. Мониторинг обеспеченности педагогическими кадрами на 01.09.2022 года

**Сроки реализации программы:****Первый этап** (март-апрель 2022 года) - подготовительный

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер

**Второй этап** (май- ноябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач

**Третий этап** (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы

**Четвертый этап** (декабрь 2022 года) - этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации Программы

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>
1. Выявить профессиональный дефицит в педагогических кадрах в МКОУ СОШ с УИОП №2 г. Советска на 01.09.2022 года	1. Проведение мониторинга и анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников 2. Анализ качественного и количественного состава педагогических работников школы (наличие квалификационной категории, курсовая подготовка, возраст, стаж и др показатели) 3. Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита.
2. Принять участие в федеральной государственной программе «Земский учитель».	1. Подготовка ходатайства в Министерство образования Кировской области о включении школы участия в федеральной государственной программе «Земский учитель». 2. Поиск кандидатов на указанную в ходатайстве вакантную должность.
3. Привлечь молодых специалистов для работы на педагогических должностях в МКОУ СОШ с УИОП №2 г. Советска.	1. Позиционирование школы через официальный сайт образовательной организации, официальные группы в социальных сетях, встречи с выпускниками КОГПОБУ «Индустриально-педагогический колледж г. Советска». 2. Привлечение студентов КОГПОБУ «Индустриально-педагогический колледж г. Советска» для прохождения педагогической практики

<p>4. Скорректировать профориентационную работу с выпускниками школы по выбору профиля дальнейшего обучения в педагогических ВУЗах и ССУЗах на педагогических специальностях с учетом ситуации. Заключение договоров на целевое обучение.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составление плана профориентационной работы с выпускниками школы на 2022-2023 учебный год.</li> <li>2. Выявление обучающихся, мотивированных на продолжение образования по педагогическим специальностям.</li> <li>3. Посещение КОГПОБУ «Индустриально-педагогический колледж г. Советска» в рамках профориентационной работы, участие в социальных пробах и практиках, Дне открытых дверей.</li> <li>4. Формирование базы данных выпускников школы, поступивших в ВУЗы и ССУЗы на педагогические специальности.</li> <li>5. Заключение договоров с ВУЗами и ССУЗами на целевое обучение.</li> <li>6. Реализация программы внеурочной деятельности социального направления «В мире профессии»</li> </ol>
<p>5. Провести анализ обеспеченности кадрами на 01.09.2022</p>	<p>1. Проведение мониторинга обеспеченности кадрами на 01.09.2022</p>

**Ожидаемые результаты:**

1. Наличие и реализация Плана работы по профориентации учащихся.
2. Привлечение специалистов-предметников в школу (молодых специалистов - 1, участников программы «Земский учитель» - 1).
3. Заключение договоров на целевое обучение по педагогическим специальностям - 1.
4. Прохождение государственной практики студентами КОГПОБУ «Индустриально-педагогический колледж г. Советска» - 5 чел
5. Обеспеченность педагогическими кадрами в полном объеме.

**Исполнители**

Администрация, педагогический коллектив школы, педагог-психолог

**Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер**

<b>№ п/п</b>	<b>Задачи</b>	<b>Мероприятия, направленные на преодоления рискового фактора</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Участники</b>
1.	Выявить профессиональный дефицит в педагогических кадрах в МКОУ СОШ с УИОП №2 г. Советска на 01.09.2022	Проведение мониторинга и анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	Март-май 2022	Администрация школы	Педагоги и администрация
		Анализ качественного и количественного состава педагогических работников школы (наличие квалификационной категории, курсовая подготовка, возраст, стаж и др. показатели)	Июнь-август 2022	Администрация школы	Педагогический коллектив школы
		Разработка плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита	Июнь-август 2022	Администрация школы	Педагогический коллектив школы
2	Принять участие в федеральной государственной программе «Земский учитель»	Подготовка ходатайства в Министерство образования Кировской области о включении школы участия в федеральной государственной программе «Земский учитель».	1 полугодие 2021-2022 учебного года	Директор	Администрация школы
		Поиск кандидатов на указанную в ходатайстве вакантную должность	до 1 сентября 2022 года	Директор	Директор и кандидаты на должность
3	Привлечь молодых специалистов для работы на педагогических должностях в МКОУ СОШ с УИОП №2 г. Советска	Позиционирование школы через официальный сайт образовательной организации, официальные группы в социальных сетях, встречи с выпускниками индустриально-педагогического колледжа г. Советска	В течение года	Администрация школы	Кандидаты
		Привлечение студентов индустриально-педагогического колледжа г. Советска для прохождения педагогической практики	Апрель	Директор школы, администрация колледжа	Студенты колледжа
4.	Скорректировать профориентационную работу с выпускниками школы по выбору	Составление плана профориентационной работы с выпускниками школы на 2022-2023 учебный год.	Август 2022	Заместитель директора по УВР, педагог-	Администрация школы, обучающиеся

	профиля дальнейшего обучения в педагогических ВУЗах и ССУЗах на педагогических специальностях. Заключение целевых договоров.	Выявление обучающихся, мотивированных на продолжение образования по педагогическим специальностям.	Март –май 2022	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог	Классные руководители, педагог-психолог, обучающиеся
		Посещение индустриально-педагогического колледжа г. Советска в рамках профориентационной работы, участие в социальных пробах и практиках, дне открытых дверей.	Март-май 2022	Педагог-психолог, классные руководители	Классные руководители, педагог-психолог, обучающиеся
		Формирование базы данных школьников, поступивших в ВУЗы и ССУЗы на педагогические специальности	Сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР, НМР, классные	Классные руководители
		Заключение договоров с ВУЗами и ССУЗами на целевое обучение по педагогическим специальностям	В течение года	Директор школы	Выпускники школы, родители, администрация
		Реализация программы внеурочной деятельности социального направления «В мире профессий»	В течение учебного года	Педагог-психолог	Обучающиеся 6-11 классов
5.	Провести анализ обеспеченности кадрами на 01.09.2022	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами на 01.09.2022	Август	Администрация школы	Учителя школы